



*Tax Legal Finance*

## *INFORMATIVA 5-2025*

*Incentivi per le assunzioni a tempo indeterminato (DL60/2024)  
Bonus Giovani e Bonus Donne*



*Tax Legal Finance*

Gentili Clienti,

vi informiamo che, con comunicato del 14 aprile 2025, il Ministero del Lavoro ha annunciato la firma dei decreti attuativi relativi agli incentivi per le assunzioni previsti dagli articoli 22 e 23 del DL 60/2024 (cd. "Decreto Coesione-Lavoro"). Tali misure mirano a favorire l'inserimento stabile dei giovani e delle donne nel mercato del lavoro, tramite uno sgravio contributivo per i datori di lavoro privati.

### **1. Bonus Giovani (Art. 22 DL 60/2024)**

Beneficiari: datori di lavoro privati che assumono dal 1° settembre 2024 al 31 dicembre 2025:

- Lavoratori under 35 (che non abbiano mai avuto un contratto a tempo indeterminato);
- Anche in caso di trasformazione da tempo determinato a indeterminato.

Incentivo previsto:

- Esonero del 100% dei contributi previdenziali a carico del datore (escluso INAIL), per massimo 24 mesi;
- Importi massimi mensili;
- 500 euro per assunzioni ovunque in Italia (non soggette ad autorizzazione UE);
- 650 euro per assunzioni in sede/unità produttiva situata nelle regioni: Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria, Sardegna (agevolazione subordinata ad autorizzazione UE – disponibile dal 31 gennaio 2025).

Esclusioni: rapporti di lavoro domestico e apprendistato (se proseguito a tempo indeterminato).

### **2. Bonus Donne (Art. 23 DL 60/2024)**

Beneficiari: datori di lavoro privati che assumono a tempo indeterminato donne prive di impiego regolarmente retribuito:

- Da almeno 6 mesi, residenti nelle regioni della ZES unica (Mezzogiorno);
- Da almeno 6 mesi, operanti in settori/professioni svantaggiati (individuati con apposito decreto);
- Da almeno 24 mesi, ovunque residenti.

Incentivo previsto:

- Esonero del 100% dei contributi previdenziali (escluso INAIL), per massimo 24 mesi;
- Importo massimo: 650 euro mensili per ogni lavoratrice assunta.

Condizione necessaria: l'assunzione deve generare incremento occupazionale netto, da verificarsi mensilmente rispetto alla media dei 12 mesi precedenti.



*Tax Legal Finance*

### **3. Chiarimenti normativi**

È stato confermato che:

- L'incentivo nazionale da 500 euro/mese per giovani under 35 e donne disoccupate da oltre 24 mesi è già valido per le assunzioni effettuate dal 1° settembre 2024;
- L'incentivo maggiorato per il Mezzogiorno (650 euro) sarà accessibile solo dopo l'autorizzazione UE (disponibile dal 31 gennaio 2025).

Per beneficiare dell'esonero contributivo i datori di lavoro nei sei mesi precedenti l'assunzione, non devono aver effettuato licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo o licenziamenti collettivi (ai sensi della legge 223 del 1991) nella medesima unità produttiva.

Il licenziamento per giustificato motivo oggettivo del lavoratore assunto con l'esonero contributivo o di un lavoratore impiegato con la stessa qualifica nella medesima unità produttiva del primo, se effettuato nei sei mesi successivi all'assunzione incentivata, comporta la revoca dell'esonero e il recupero del beneficio già fruito

#### ***Prossimi aggiornamenti:***

Siamo in attesa della pubblicazione ufficiale dei decreti attuativi e delle indicazioni operative da parte dell'INPS. Sarà nostra cura fornirvi assistenza nella fase di richiesta degli incentivi.